Järvenpää

Nuorten työllistämisen kuntalisä

Kriteerien muutokset 1.1.2027 alkaen

Sirkka Riikonen 18.11.2026
Hyvinvointilautakunta

Järvenpää

Taustoitus

- Keski-Uudenmaan työllisyysalue myöntää vuonna 2026-2027 työllistymissetelin eli harkinnanvaraista rekrytointitukea työnantajalle, joka työllistää 18–29-vuotiaan nuoren. Valtioneuvoston asetus TEM/2026/109
- Työllisyysalue esitti alkuvuodesta 2026 toiveen, että työllisyysalueen kunnat myöntäisivät työvoimaviranomaisen myöntämän työllistymissetelin jatkoksi kuntalisää, jolla jatkettaisiin nuoren työsuhdetta.
- Hyvinvointilautakunta hyväksyi Järvenpään nuorten työllistämisen kuntalisän kriteerit 18.3.2026.
- Työvoimaviranomaisen myöntämään rekrytointitukeen tuli lainsäädännön muutoksia 1.7.2026 alkaen, jonka johdosta myös Järvenpään kaupungin myöntämän kuntalisän kriteerejä on syytä tarkentaa rekrytointituen käyttömahdollisuuksien laajentamiseksi.

Järvenpää

Nuorten työllistymissetelin kuntakohtaiset päätökset tilannekatsaus 10/2026

Järvenpää

Työllistymissetelien kuntakohtainen jakautuminen

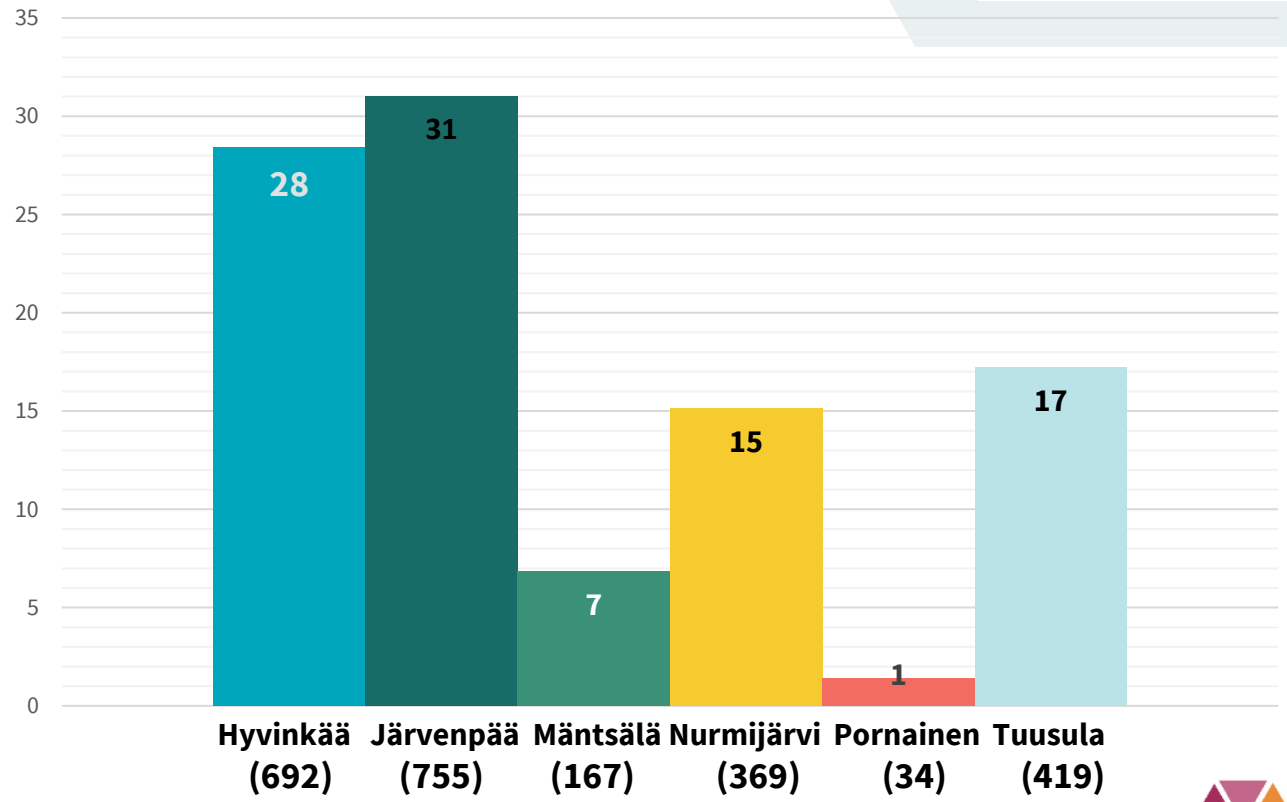
Keski-Uudellemaalle avustusta 1 259 000 € (n. 138 kpl, perustuen nuorten työttömien määrään 11/2025).

Kuvassa (vasemmalla) näkyy setelien kuntakohtainen jakautuminen. Suluissa alle 30-vuotiaiden määrä marraskuussa 2025.

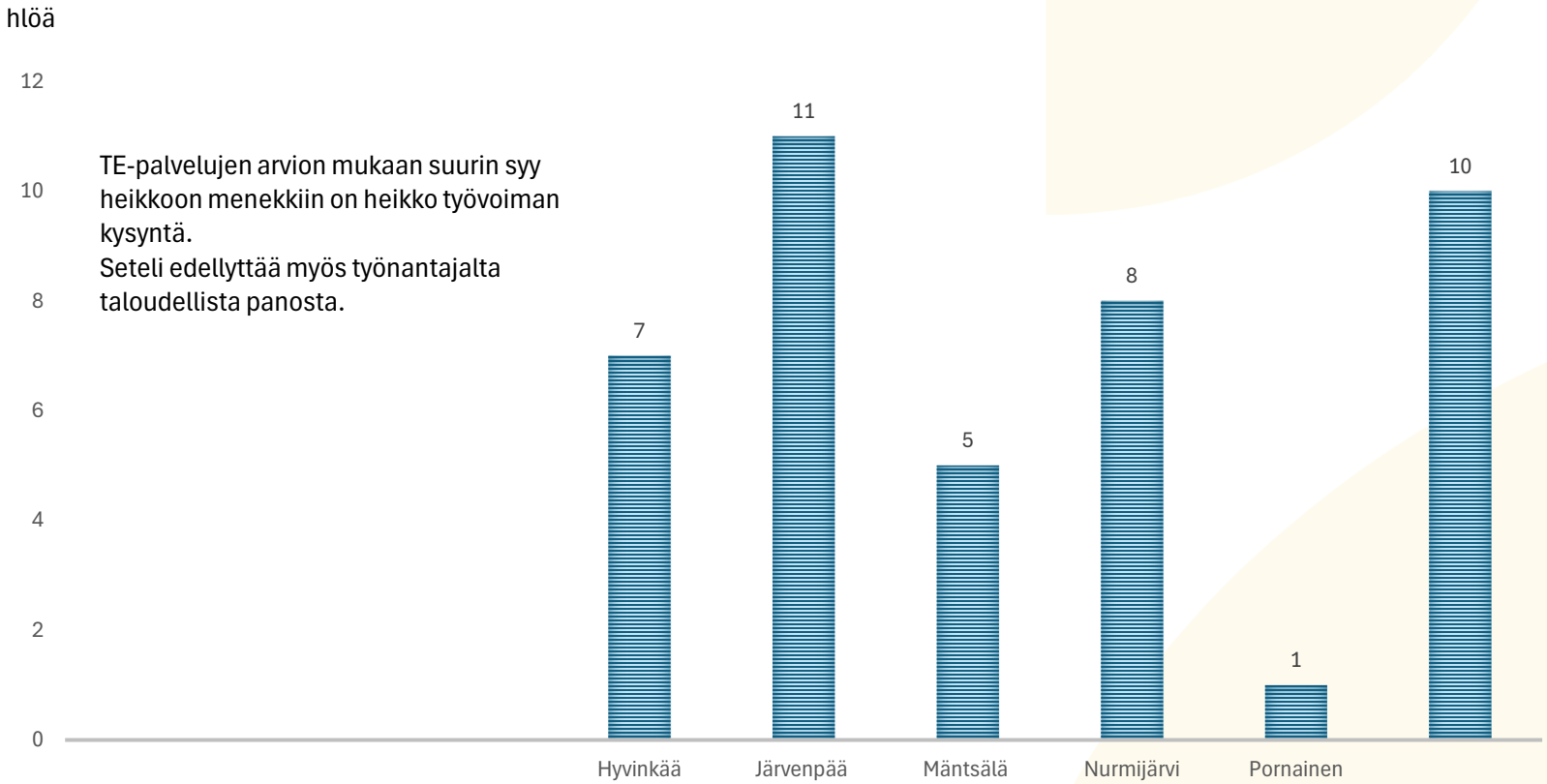
Taulukossa (alla) on laskettu työllistymisseteleiden määrä ja summa kuntakohtaisesti arvioidun avustusmäärän perusteella.

Kunta	Prosenttia	€/kunta	Seteliä/kunta
Hyvinkää	28	352520	39,2
Järvenpää	31	390290	43,4
Mäntsälä	7	88130	9,8
Nurmijärvi	15	188850	21,0
Pornainen	1	12590	1,4
Tuusula	17	214030	23,8

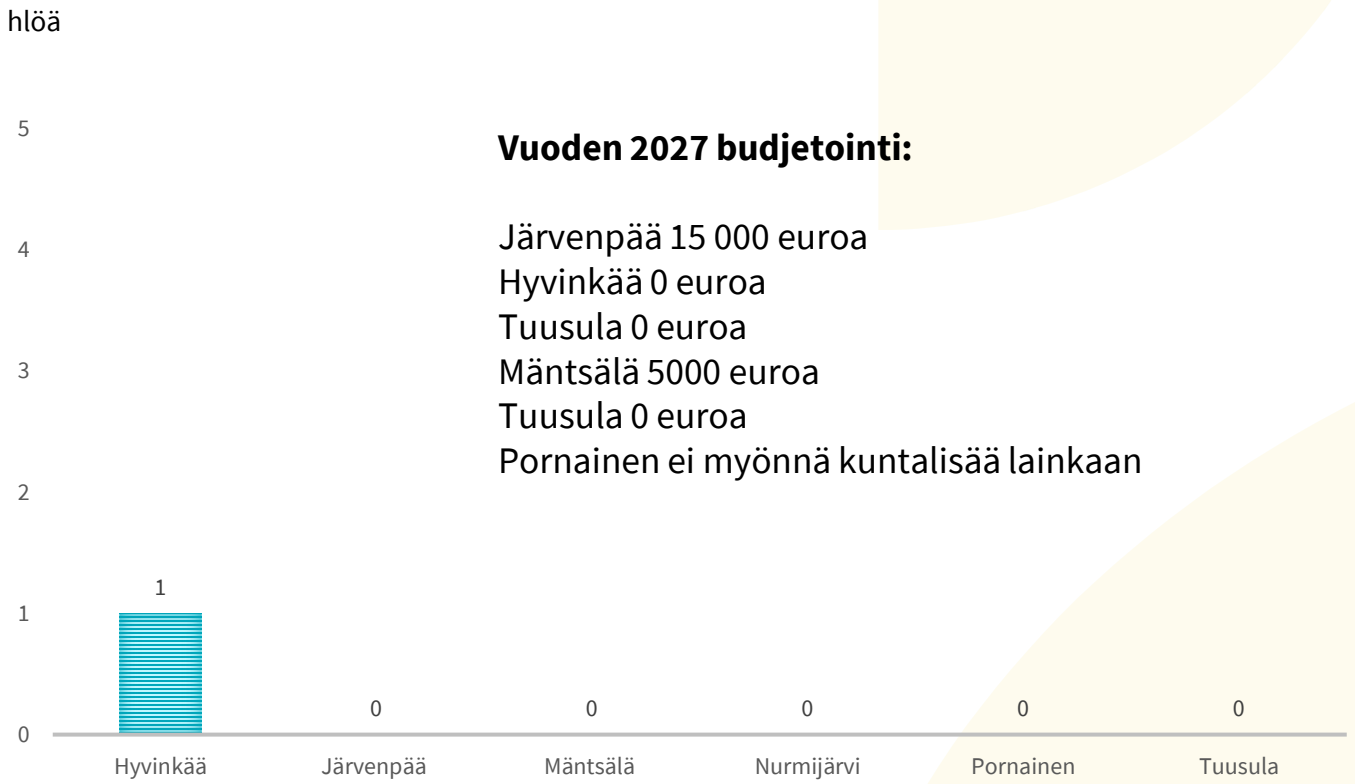
Nuorten työllistymissetelien jakautuminen kuntakohtaisesti (%), suluissa alla nuorten määrä.



TE-palvelujen myöntämät työllistymissetelit kunnittain, 28.10.2026 tilanne



Kuntien myöntämät työllistymissetelit kunnittain, 28.10. 2026 tilanne



Vuoden 2027 budjetointi:

Järvenpää 15 000 euroa
Hyvinkää 0 euroa
Tuusula 0 euroa
Mäntsälä 5000 euroa
Tuusula 0 euroa
Pornainen ei myönnä kuntalisää lainkaan

Työllistymissetelin menekkiä pyritään lisäämään markkinointitoimenpiteillä

- somemainoskampanja tulossa,
- valotaulut Järjenpäässä käytössä,
- video työnantajille ja hakijoille – massaviestin mukana jakelu,
- markkinointi rekrytointitapahtumissa,
- Yrittäjä aamupalalla markkinointi, kaksi kertaa syksyllä,
- omat nettisivut myös hakijoille TE-palvelut nettisivustolla,
- varhaiskasvatuksen ja varastoalan täsmämarkkinointi
  - kuntien Ohjaamot mukana markkinointiyhteistyössä

Järvenpään työllisyydessä näkyvissä hienoista elpymistä



Järvenpää

Muutokset nuorten työllistymissetelin kuntalisän kriteereihin 1.1.2027 alkaen

Työvoimaviranomaisen myöntämän työllistymissetelin keskeiset muutokset 1.7.2026 alkaen

Ennen 1.7.2026	1.7.2026 alkaen
Nuoren työttömyys ennen työsuhdetta vähintään 6 kk. Poikkeuksena nuoret, jotka peruskoulun varassa, työttömyyden kesto vähintään 3 kk.	Nuoren työttömyydelle ei ole asetettu minimikestoa.
Tuen kesto enintään 6 kk. Ei minimikestoa.	Työvoimaviranomaisen myöntämän tuen kesto enintään 6 kuukautta, vähintään 3 kuukautta.
Tuki vain yrityksille	Tukea voidaan myöntää myös järjestöille ja säätiöille

Järvenpään kuntalisän keskeiset muutokset kriteereihin

Ennen 1.1.2027	1.1.2027 alkaen
Työsuhteen tulee kestää vähintään 12 kk, se täyttää työssäoloehdon	Jotta kuntalisää myönnetään, työsuhteen tulee jatkua vähintään 1 kk ajan työvoimaviranomaisen myöntämän tukijakson jälkeen
Kuntalisän kriteerinä oli: Työnantaja ei voi taloudellisista syistä työllistää nuorta pidempään ilman tukea	Poistetaan kriteereistä (siirretään periaatteisiin), koska kaupungilla ei ole tosiasiallisia mahdollisuuksia todentaa työnantajan taloudellista tilannetta
Kuntalisän kriteerinä oli: nuoren työssäoloehdon täyttyminen on vaikuttavampaa esimerkiksi pitkittyneen työttömyyden jälkeen (nuori on kunnan maksuosuuslistalla)	Siirretään periaatteisiin, koska vaikka ehdon täyttyminen voidaan tarkistaa maksuosuuslistalta, vaatimus ehdon täyttymisestä voi rajata turhaan kuntalisän käyttöä.
Tuki vain yrityksille	Tukea voidaan myöntää myös järjestöille ja säätiöille

Järvenpään kuntalisän päivitetyt kriteerit 1.1.2027 alkaen

Kuntalisää myönnetään **yritykselle, järjestölle tai säätiölle** palkkauskustannuksiin 1-6 kk ajaksi mikäli:

- työvoimaviranomainen on myöntänyt työsuhteeseen ensin työllistymissetelin 3-6 kk ajaksi.
- kuntalisän myöntäminen jatkaa nuoren työsuhdetta katkeamatta
- työsuhteeseen palkattava henkilö on 18–29-vuotias järvenpääläinen
- **työsuhde kestäisi vähintään 1 kuukauden työvoimaviranomaisen myöntämän työllistymissetelin jälkeen**
- työnantaja maksaa nuorelle vähintään alan TES:n mukaista minimipalkkaa
- palkka on kalenterikuukauden aikana vähintään 930 euroa ja puolen kuun ajalta vähintään 465–929 euroa
- kuntalisän myöntäminen ei heikennä nuoren työsuhteen ehtoja

Järvenpään kuntalisän käytön periaatteet 1.1.2027 alkaen

- **työnantaja ei voi taloudellisista syistä työllistää pidempään ilman tukea**
- **nuoren työssäoloehdon täyttyminen olisi vaikuttavampaa esimerkiksi pitkittyneen työttömyyden (nuori on kunnan maksuosuuslistalla) jälkeen**
- tai työttömyys uhkaa pitkittyä työllistymissetelityösuhteen jälkeen (nuori päätyy kuntaosuuslistalle).
- muista yksilöllisistä syistä johtuen arvioidaan kuntalisän käyttö perustelluksi (esim. jos työsuhteen jatkuminen mahdollistaisi perus- tai lisäopintojen edistämisen/loppuun saattamisen)

Kuntalisän määrään ei esitetä muutoksia

- Kuntalisä kattaa korkeintaan 50 % palkkakuluista. Tuki ei kata työsuhteeseen kuuluvia sivukuluja.
- Kuntalisän suuruus voi olla 6 kuukauden tukijaksolla
  - kokoaikaisessa työsuhteessa enintään 4800 euroa, eli 800 euroa per kuukausi ja
  - osa-aikaisessa (min 50 %:n työaika) työsuhteessa enintään 3000 euroa, eli 500 euroa per kuukausi.

Määrärahaa kuntalisän myöntämiseen on varattu vuodelle 2026 20 000 euroa ja vuoden 2027 alkuun 15 000 euroa. Määrärahaa käytetään eri talousarviovuosien välillä tarpeen mukaisesti.

Määrärahasta voidaan myöntää kuntalisää esim. joko 7 kokoaikaiseen tai 11 osa-aikaiseen työsuhteeseen.

Päätösehdotus

Hyvinvointilautakunta päättää

- hyväksyä nuorten työllistymisen kuntalisän kriteerit ja käytön periaatteet esitetyn mukaisesti sekä käyttöön otettavaksi 1.1.2027 alkaen.

Järvenpää

Taustamateriaalit

Järvenpää

Järvenpään kaupungin työllistymissetelin kuntalisä nuorille, 18.3.2026 hyväksytyt kriteerit

Kuntalisän käytön periaatteet

- työnantaja ei voi taloudellisista syistä työllistää pidempään ilman tukea
- nuoren työssäoloehdon täyttyminen olisi vaikuttavampaa esimerkiksi pitkittyneen työttömyyden (nuori on kunnan maksuosuuslistalla) jälkeen
- tai työttömyys uhkaa pitkittyä työllistymissetelityösuhteen jälkeen (päätyy kuntaosuuslistalle).
- muista yksilöllisistä syistä johtuen arvioidaan kuntalisän käyttö perustelluksi (esim. jos työsuhteen jatkuminen mahdollistaisi perus- tai lisäopintojen edistämisen/loppuun saattamisen)

Kuntalisän myöntämisen kriteerit

Kuntalisää myönnetään yrittäjälle palkkauskustannuksiin korkeintaan 6 kk ajaksi mikäli:

- työvoimaviranomainen on myöntänyt työsuhteeseen ensin työllistymissetelin 6 kk ajaksi. Poikkeuksena olisivat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain peruskoulun oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä olisi vähintään 3 kk työttömyys.
- kuntalisän myöntäminen jatkaa nuoren työsuhdetta katkeamatta
- työsuhteeseen palkattava henkilö on 18–29-vuotias järvenpääläinen
- työnantaja maksaa nuorelle vähintään alan TES:n mukaista minimipalkkaa
- palkan on oltava kalenterikuukauden aikana vähintään 930 euroa ja puolen kuun ajalta vähintään 465–929 euroa
- työsuhde kestäisi vähintään 12 kk, joka myös täyttäisi työssäoloehdon
- kuntalisän myöntäminen ei heikennä nuoren työsuhteen ehtoja
- työnantaja ei voi taloudellisista syistä työllistää nuorta pidempään ilman tukea
- nuoren työssäoloehdon täyttyminen olisi vaikuttavampaa esimerkiksi pitkittyneen työttömyyden jälkeen (nuori on kunnan maksuosuuslistalla)

Kuntalisän määrä

- Kuntalisä kattaa korkeintaan 50 % palkkakuluista. Tuki ei kata työsuhteeseen kuuluvia sivukuluja.
- Kuntalisän suuruus voi olla 6 kuukauden tukijaksolla
  - kokoaikaisessa työsuhteessa enintään 4800 euroa, eli 800 euroa per kuukausi ja
  - osa-aikaisessa (min 50 %:n työaika) työsuhteessa enintään 3000 euroa, eli 500 euroa per kuukausi.

Määrärahaa kuntalisän myöntämiseen on varattu vuodelle 2026 20 000 euroa ja vuoden 2027 alkuun 15 000 euroa. Määrärahaa käytetään eri talousarviovuosien välillä tarpeen mukaisesti.

Määrärahasta voidaan myöntää kuntalisää esim. joko 7 kokoaikaiseen tai 11 osa-aikaiseen työsuhteeseen.

Kuntalisän rahoitus

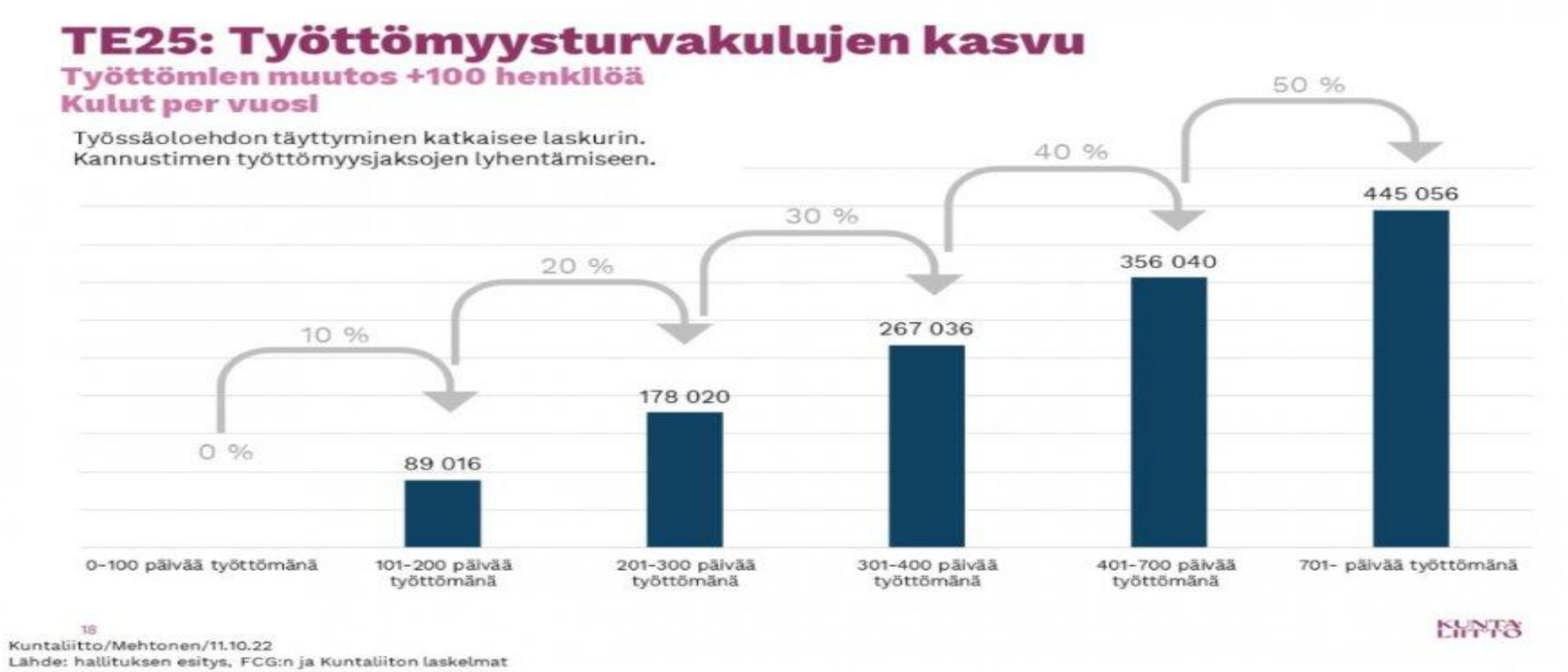
Kaupunginhallitus hyväksyi 16.2.2026 kokouksessaan esityksen perinnön käyttösuunnitelmasta, jossa yhtenä osana oli Nuorten työllistymisen vahvistaminen, yhteensä 225 000 €.

Kyseisestä määrärahasta on varattu 35 000 euroa kuntalisän myöntämiseen.

Huomioitavaa on, että kuntalisän myöntäminen vähentää työttömyysturvan kuntaosuuskustannuksia.

- Säästön kuukausittainen vaihteluväli on keskimäärin 30 -200 euroa per henkilö ja vastaavasti 180 - 1200 euroa 6 kk työsuhteen aikana per henkilö.
- Säästön määrä riippuu nuoren työttömyyden kestosta sekä maksettujen työttömyysetuuspäivien määrästä (kunnan porrastettu rahoitusvastuu 100 pv ->)

- Lisäksi on hyvä huomioida työsuhteen aikaiset verotulovaikutukset sekä laskennallinen toimeentulotukisäästö



Kuvio 2. Rahoitusosuuden kasvu työttömyyden pitkittyessä.

[TE-uudistus ja rahoitus: Kannustimet | Kuntaliitto.fi]